



Handwritten signature and initials in blue ink.

MUNICÍPIO DE CASTELO DE PAIVA
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º1 DO JÚRI DO PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO
POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE UM TRABALHOR
PARA A CARREIRA GERAL/CATEGORIA DE ASSISTENTE
OPERACIONAL/TRATADOR APANHADOR DE ANIMAIS DO
MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE CASTELO
DE PAIVA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO
EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO,
ABERTO POR DESPACHO DA VEREADORA DO PELOURO DOS
RECURSOS HUMANOS DE 23/03/2023.-----

Aos vinte sete dias do mês de março do ano dois mil e vinte e três, pelas dez horas, no edifício dos Paços do Município de Castelo de Paiva, reuniu o Júri do procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria de um trabalhador para a carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de tratador apanhador de animais tendo em vista a ocupação do respetivo posto de trabalho do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Castelo de Paiva, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, constituído pelo Dr. António de Jesus Oliveira Borges, Médico Veterinário, que presidiu ao Júri, e pelos vogais Dr.^a Adão Manuel Alves dos Santos, Diretor do Departamento Técnico, e Sr. António José da Fonseca Cândido, Encarregado Operacional, a fim de fixar os elementos e parâmetros de avaliação bem como a proposta do aviso de abertura do procedimento.-----

Após discussão sobre o assunto o júri deliberou, por unanimidade, que da pré-seleção dos candidatos, com base na apreciação do respetivo currículo profissional face ao perfil pretendido, será lavrada ata da qual constará a listagem dos considerados mais adequados, a chamar para a fase seguinte (entrevista), bem como a respetiva fundamentação.-----

Mais deliberou o júri, por unanimidade, que a avaliação curricular (AC) será feita através de avaliação genérica qualitativa, onde se ponderam os seguintes elementos,

atribuindo-se as menções de **muito relevante, relevante, suficiente, insuficiente ou inexistente**:-----

a) **A experiência** no exercício de funções na área para que o procedimento é aberto ou em áreas com relevância para o exercício das funções;-----

b) **A adequação da formação profissional** frequentada à área de atuação e conteúdo funcional do posto de trabalho em apreço;-

c) **As menções qualitativas e quantitativas das avaliações de desempenho** relativas ao último período, não superior a três biénios, e que foram atribuídas no desempenho de funções de assistente operacional.-----

Os candidatos pré-selecionados **na AC** são chamados para a realização de uma **entrevista EP**, na qual o Júri avalia se a/o candidata/o possui o perfil exigido através de avaliação genérica qualitativa, atribuindo, aos seguintes parâmetros, as menções de **muito relevante, relevante, suficiente, insuficiente ou inexistente**:-----

a) **Conhecimento das funções** inerentes ao posto de trabalho a ocupar, bem como das atribuições do Canil Intermunicipal e ainda das normas aplicáveis em matéria de higiene e segurança no trabalho, controlo ambiental, preservação e direitos dos animais;-----

b) **Relacionamento interpessoal**: capacidade para se relacionar de forma adequada, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada;-----

c) **Tolerância à pressão e contrariedades**: capacidade para lidar com situações de tensão e com contrariedades de forma adequada e profissional;-----

d) **Orientação para resultados**: capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados.-----

A EP tem uma duração de até 45 minutos. É excluída/o do procedimento a/o candidata/o que não compareça à EP.-----



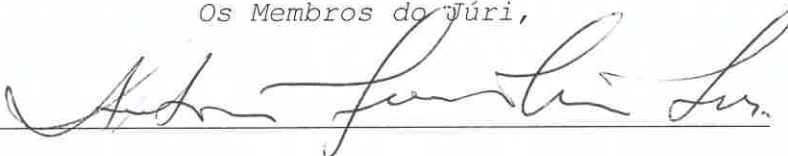
MUNICÍPIO DE CASTELO DE PAIVA
CÂMARA MUNICIPAL


Findo o procedimento de recrutamento o Júri elabora a proposta de designação, com a indicação das razões por que a escolha recaiu na/o candidata/o proposta/o, abstendo-se de ordenar as/os restantes candidatas/os, em conformidade com o estipulado no despacho de abertura de 23/03/2023, podendo considerar que nenhum dos candidatos reúne condições para ser recrutado.-----

Mais deliberou o júri, por unanimidade, aprovar a proposta do aviso de abertura anexa, a qual deverá ser assinada pelo dirigente máximo do Serviço/Vereador(a) com competência delegada.-----

Para constar e legais efeitos se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri. -----

Os Membros do Júri,









MUNICÍPIO DE CASTELO DE PAIVA

CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento de Recrutamento — Regime de Mobilidade na Categoria

Nos termos e para os efeitos previstos no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), na sua atual redação, se faz público que, por meu despacho de 23/03/2023, foi autorizada a abertura do procedimento de recrutamento para ocupação de 1 posto de trabalho da carreira geral/categoria de assistente operacional (área funcional de tratador apanhador de animais), em regime de mobilidade na categoria, para preenchimento do correspondente posto de trabalho disponível no Mapa de Pessoal desta Autarquia, o qual se rege pelas seguintes disposições:

1 — Legislação aplicável: Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual, Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, Decreto-Lei n.º 10/2023, de 8 de fevereiro, e Código do Procedimento Administrativo.

2 — Local de Trabalho: Área geográfica do Município de Castelo de Paiva/Canil Intermunicipal;

3 — Caracterização do posto de trabalho nos termos constantes do Mapa de Pessoal em vigor: Procede à recolha de animais; Cuida das instalações e dos animais ali internados; faz parte das brigadas de desinfeção e desinfestação; Presta apoio ao veterinário municipal.

4 — Posição Remuneratória: A correspondente à detida na situação jurídico-funcional de origem.

5 — Requisitos de Admissão:

5.1 — Requisitos Gerais: Os referidos no artigo 17.º da LTFP, designadamente:

a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) Ter 18 anos de idade completos;

c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar;

d) Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e

e) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

5.2 — Requisitos especiais:

5.2.1 — Titularidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida.

5.2.2 — Estar integrado/a na categoria de Assistente Operacional da carreira geral de Assistente Operacional.

5.2.3 — Possuir as habilitações literárias legalmente exigidas para o ingresso na carreira de assistente operacional nos termos das disposições conjugadas dos artigos 18.º e 86.º da LTFP e 115.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

5.3 — Os candidatos devem reunir os requisitos referidos nos números anteriores até à data limite para apresentação de candidaturas.

5.4 — Não podem ser admitidos ao presente procedimento de recrutamento os candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Castelo de Paiva idênticos à presente oferta de mobilidade.

5.5 — Apenas serão submetidos aos métodos de seleção os candidatos que reúnam os requisitos de admissão.

6 — Forma e prazo de apresentação candidaturas:

6.1 — As candidaturas deverão ser apresentadas no prazo de 10 dias úteis, contados da data da publicação da oferta de emprego na BEP e remetidas por e-mail para recrutamento@cm-castelo-paiva.pt (no assunto deverão identificar a candidatura, indicando o código de oferta na BEP) através do preenchimento de formulário tipo disponível nos serviços de atendimento e no site oficial deste Município (www.cm-castelo-paiva.pt).

6.2 — O formulário de candidatura, devidamente datado e assinado, deverá ser acompanhado da seguinte documentação:

a) Fotocópia do certificado de habilitações ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito;

b) Currículo profissional detalhado e atualizado, destacando a experiência profissional/pessoal com descrição detalhada das atividades exercidas e indicação da formação profissional frequentada;

c) Declaração atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas), emitida pelo serviço de origem a que o candidato pertence, da qual conste:

. A identificação do vínculo de emprego público detido;

. Carreira e categoria de que seja titular e a atividade que executa;

. Tempo de serviço na carreira/categoria e no exercício de funções na área de atividade para que o procedimento é aberto;

. Avaliações de desempenho dos últimos três biénios (a ausência de avaliação de desempenho em qualquer um dos períodos avaliativos por causa não imputável ao trabalhador deverá ser certificada através de documento emitido pelos respetivos serviços de origem);

. Posição remuneratória que detém nessa data;

. Órgão ou serviço onde exerce funções.

d) Deverão ser ainda apresentados documentos comprovativos da formação profissional.

6.3 — A não apresentação dos documentos previstos nas alíneas a) a c) do item 6.2, até ao fim do prazo estabelecido para apresentação de candidaturas, deverá determinar a exclusão dos candidatos;

6.3.1 — Só deverão ser considerados, para efeitos da aplicação dos métodos de seleção, os documentos comprovativos da formação e da experiência profissional/pessoal referidos no ponto 6.2, desde que os mesmos sejam entregues até ao fim do prazo estabelecido para a apresentação de candidaturas;

6.4 — Assistirá ao Júri abaixo indicado, a faculdade de exigir a qualquer candidato, a apresentação de documentos comprovativos das declarações que efetuar sob compromisso de honra e das informações que considere relevantes para o procedimento.

6.5 — As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

7 — Seleção dos candidatos: a seleção dos candidatos terá por base o perfil previamente aprovado para o efeito e comporta duas fases:

1.^a Fase - Consiste na apreciação do respetivo currículo profissional face ao perfil pretendido; apreciados os currículos apresentados o júri efetua uma pré-seleção dos candidatos apenas chamando para a fase seguinte os que considere mais adequados.

2.^a Fase - Os candidatos pré-selecionados na análise curricular são chamados para a realização de uma entrevista.

8 — A falta de comparência dos candidatos à entrevista equivalerá a desistência do procedimento de recrutamento.

9 — Os parâmetros e critérios da avaliação constam da ata do júri lavrada a 27/03/2023 e publicitada na página da internet do Município em <https://www.cm-castelo-paiva.pt/pt/ou>

10 — Análise do perfil pretendido: face às funções a desempenhar e de acordo com o anexo I ao despacho da Vereadora do pelouro dos Recursos Humanos de 23/03/2023, serão ponderadas as seguintes competências: orientação para a segurança, responsabilidade e compromisso com o serviço, orientação para os resultados, relacionamento interpessoal e tolerância à pressão e contrariedades.

11 — Tramitação do procedimento:

11.1 — Considerando os fundamentos de interesse público, de economia, de eficácia e de eficiência subjacentes aos processos de mobilidade, e tendo em atenção o disposto na alínea a) do n.º 1 do artigo 124.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, é dispensada a audiência dos interessados.

11.2 — As notificações dos candidatos serão efetuadas para o endereço de correio eletrónico indicado na respetiva candidatura; a decisão sobre o recrutamento é tornada pública através de divulgação no site oficial do Município (www.cm-castelo-paiva.pt).

12 — O recrutamento depende da celebração de acordo de mobilidade entre os intervenientes (Município de Castelo de Paiva, trabalhador e entidade empregadora de origem); a falta de acordo da entidade empregadora de origem determina que, mediante decisão do dirigente máximo do Serviço/Vereador(a) com competência delegada, o júri possa apresentar nova proposta com base na informação recolhida durante o processo de seleção.

13 — Nos termos previstos no artigo 97.º-A da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o presente procedimento de recrutamento por mobilidade será publicitado na Bolsa de Emprego Público e na página eletrónica do Município.

14 — Composição do Júri:

Presidente: Dr. António de Jesus Oliveira Borges, Médico Veterinário;

Vogais Efetivos: Dr. Adão Manuel Alves dos Santos, Diretor do Departamento Técnico, o qual substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos, e Sr. António José da Fonseca Cândido, Encarregado Operacional;

Vogais Suplentes: Dr.ª Helga Joaquina Moreira Magalhães Beato, Técnica Superior de Recursos Humanos, e Sr. Adriano Manuel Moreira Nunes, Encarregado Operacional.

15 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Paços do Município de Castelo de Paiva, __ de março do ano 2023.

A Vereadora do pelouro dos Recursos Humanos,

(Dr.ª Liliana Catarina Martins Vieira)