



Mapa de Pessoal para 2023

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria								Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho					Obs.		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional		Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo			Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados
Direção do departamento técnico	1												1			a)	
Direção da divisão de administração geral		1													1	b)	
Direção da divisão de gestão financeira, patrimonial e do desenvolvimento		1												1		b)	
Direção da divisão de obras municipais e ambiente		1													1	b) , c)	
Direção da divisão de planeamento, urbanismo e habitação		1												1		b)	

Lu.ine



Mapa de Pessoal para 2023

Luísa

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho				Obs.				
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo		Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Área funcional de engenharia civil			4							Engenharia civil e inscrição na respetiva Ordem Profissional	1	3				d)	
Área funcional de arquitetura			2							Licenciatura em arquitetura e inscrição na Ordem dos arquitetos	1	1					
Área funcional de engenharia do ambiente			2							Engenharia do ambiente	1	1				e)	
Área funcional de serviço social			1							Serviço social/ Política social e inscrição na Ordem dos assistentes sociais	1					f)	
Área funcional de sociologia			2							Sociologia	2						
Área funcional de Gestão económico-financeira			1							Economia/Gestão/Contabilidade		1				g)	
Área funcional de contabilidade			1							Contabilidade		1					
Área funcional de arqueologia			1							Arqueologia	1						
Área funcional de turismo			1							Licenciatura em Turismo ou licenciatura complementada com curso de pós-graduação/curso de especialização pós-licenciatura na área de Turismo		1					
Área funcional de jurista			2							Direito		2				h)	
Área funcional de medicina veterinária			2							Medicina veterinária e inscrição na Ordem dos Médicos Veterinários	1	1					
Área funcional de biblioteca e documentação			1							Licenciaturas em Biblioteca e Documentação/Ciências da Informação e da Documentação e áreas afins ou especialização pós-licenciatura na área de ciências documentais	1					i)	



Mapa de Pessoal para 2023

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho					Obs.		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados			Não ocupados
Técnico superior generalista			2								1	1				
Área funcional de educação física e /ou desporto			3								3					
Área funcional de estudos europeus			3								3					
Área funcional de relações internacionais			2								1	1			j)	
Área funcional de administração pública			1								1					
Área funcional de recursos humanos			2								1	1			k)	
Área funcional de ciências da educação			1								1					
Área funcional de animação sócio-cultural			1								1					
Área funcional de Sistemas de Informação Geográfica			2								2					
Área funcional de Psicologia			1									1				
Área funcional de comunicação e design gráfico			1								1					
Coordenador Técnico				10							10				l)	
Atividades inerentes aos serviços de informática					4						3	1			m)	
Área funcional de topografia						1					1					
Área funcional de medidor orçamentista						1					1					
Área funcional de aferição de pesos e medidas						1					1					
Área funcional de desenhador						1						1				
Área funcional de biblioteca e documentação						2					2					
Área funcional de relações públicas e marketing						1					1					
Gestão da tesouraria (tesoureiro)						1					1					

Lúcia



Mapa de Pessoal para 2023

Lúcia

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria								Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho				Obs.		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional		Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados			Não ocupados
Atividades de índole administrativo (assistente administrativo)						45					34	11			n)	
Coordenação de assistentes operacionais (área de obras por administração direta)							3				3				u)	
Coordenação de assistentes operacionais (área de oficinas, parque de máquinas e viaturas)							1				1					
Coordenação de assistentes operacionais (área de parques desportivos e/ou recreativos)							1				1					
Coordenação de assistentes operacionais (área Educação)							2				1	1			o)	
Área de apoio educativo (auxiliar de ação educativa)								97			77	20			p)	
Motorista de pesados								4		Carta de condução adequada, CAM e CQM	3	1				
Motorista								3		Carta de condução adequada e CAP para transporte coletivo de crianças	2	1			q)	
Tratorista								2		Carta de condução adequada	1	1				
Auxiliar técnico de educação								1			1					
Auxiliar de serviços gerais								23			18	3	2		r)	
Auxiliar administrativo								1			1					
Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais								5		Carta de condução adequada	5					
Fiel de armazém								1			1					
Leitor-cobrador de consumos								2			2					
Cantoneiro de limpeza								10			9	1				
Coveiro								1				1				



Mapa de Pessoal para 2023

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho					Obs.			
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados		Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Tratador-apanhador de animais									2			2					
Operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras									2			2					
Marceneiro									1			1					
Montador-eletricista									1			1					
Mecânico									2			2					
Calceteiro									8			6	2				
Jardineiro									5			3	2				
Canalizador									5			2	3				
Carpinteiro de limpos									1			1					
Electricista									3			3					
Ferreiro									1				1				
Pedreiro									13			10	3				
Serralheiro civil									3			2	1				
Pintor									1			1					
Trolha									2			2					
Asfaltador									2			2					
Cantoneiro									9			6	3			s)	
Porta-miras									1			1					
Assistente operacional generalista									1			1					
Nadador- salvador									1	Nos termos da Lei n.º 68/2014, de 29 de agosto, e regulamento anexo			1				
Fiscalização									2			1	1			t)	
TOTAIS GERAIS	1	4	39	10	4	53	7	214	2			251	76	2	0	3	2



Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Mapa de Pessoal para 2023

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio)

Observações:

- a) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional no exercício de cargos dirigentes no âmbito da administração local, de duração igual ou superior a 3 anos; competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção e coordenação do departamento técnico.
- b) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional em autarquias locais no exercício de funções inerentes à carreira de técnico superior, de duração igual ou superior a cinco anos;
- c) um posto de trabalho não ocupado desde 01/10/2022.
- d) Um dos postos de trabalho não ocupados é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DPUH) e outro ocorreu em 01/07/2022 em virtude da aposentação de 1 trabalhador; a inscrição na respetiva Ordem Profissional é requisito obrigatório para ocupação de novos postos de trabalho.
- e) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções na Câmara Municipal de Braga em regime de mobilidade desde 01/12/2020 e consolidou em 01/02/2022.
- f) A inscrição na Ordem dos Assistentes Sociais passou a ser obrigatória nos termos da Lei n.º 121/2019, de 25 de setembro.
- g) Posto de trabalho não ocupado oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções dirigentes na CMPorto desde 01/04/2016.
- h) Um posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DT).
- i) Um posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarréis por trabalhadora oriunda da carreira geral/categoria de assistente técnico/assistente administrativo do mapa de pessoal desta Autarquia.
- j) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DGFPD).
- k) Um posto de trabalho não ocupado em virtude da trabalhadora se encontrar a exercer funções no IEP em regime de mobilidade na categoria desde 01/11/2022.
- l) Dois postos de trabalho aditados ao mapa de pessoal em 01/04/2022 no âmbito do proc.º de descentralização da educação.
- m) A carreira de técnico de informática, por se tratar de uma carreira de regime especial ainda não revista à luz da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, desenvolve-se pelas categorias de estagiário, técnico de informática-adjunto, técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3, de acordo com o mapa II anexo ao Dec-Lei 97/2001, de 26 de março - dotação global de 4 postos de trabalho para as categorias de técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3; a dotação da categoria de estagiário integra a das restantes categorias da respetiva carreira, sendo o regime de estágios o fixado no artigo 10.º do Decreto-Lei 97/2001, de 26 de março, sem prejuízo das disposições aplicáveis da LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no que respeita à constituição do vínculo de emprego público e implicações daí decorrentes.
- n) Um dos postos de trabalho não ocupados refere-se a 1 trabalhadora em mobilidade intercarréis em técnico superior de Biblioteca e Documentação; 1 posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarréis a partir de 01/12/2021 (loja do cidadão) por uma trabalhadora oriunda da carreira/categoria de assistente operacional área funcional de ação educativa. Em 01/04/2022 no âmbito do processo de descentralização da educação foram aditados ao mapa de pessoal 18 postos de trabalho, dos quais 1 vago trabalhadora em licença sem remuneração, 1 vago trabalhadora em mobilidade no INE; entrante vagaram 1 por aposentação de 1 trabalhador a 1/5/2022, 1 pela caducidade do contrato a termo em 03/06/2022, 1 vago em virtude de, na sequência de procedimento concursal, a trabalhadora ter passado a desempenhar funções na embaixada da Guiné-Bissau em 18/04/2022.
- o) O posto de trabalho ocupado refere-se a 1 trabalhador que transitou em 01/04/2022 por força do processo de descentralização da educação.
- p) Um dos postos de trabalho não ocupados refere-se a 1 trabalhadora em mobilidade intercarréis na carreira geral/categoria de assistente técnico/assistente administrativo desde 01/12/2021. Em 01/04/2022 no âmbito do processo de descentralização da educação foram aditados ao mapa de pessoal 73 postos de trabalho, dos quais 9 a termo que entretanto vagaram, e 1 vago em virtude do trabalhador se encontrar em mobilidade no IPorto desde 01/03/2020.
- q) Um posto de trabalho criado para 2023 no âmbito da descentralização da saúde.

Wiliu



Mapa de Pessoal para 2023

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

r) 7 postos de trabalho aditados ao mapa de pessoal no âmbito do processo de descentralização da saúde em 01/06/2022, dos quais 2 a termo resolutivo; 1 posto de trabalho TI não ocupado referente à aposentação de 1 trabalhador da saúde em 01/10/2022.

s) Um posto de trabalho não ocupado referente a trabalhador em mobilidade intercategorias desde 01/09/2022 na categoria de Encarregado Operacional (Obras por Administração Direta).

t) Carreira especial de fiscalização - criada pelo Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto.

u) Um posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercategorias desde 01/09/2022 por trabalhador oriundo da carreira geral/categoria de assistente operacional/cantoneiro.

São criados no mapa de pessoal para 2023 os seguintes novos postos de trabalho:

- 1 Técnico Superior de Medicina Veterinária por tempo indeterminado;
- 1 Técnico Superior generalista por tempo indeterminado;
- 5 Assistentes Técnicos, área funcional de assistente administrativo, por tempo indeterminado;
- 1 Encarregado Operacional (coordenação assistentes operacionais na área da educação), por tempo indeterminado;
- 1 Assistente Operacional, área funcional de motorista (saúde), por tempo indeterminado;
- 2 Assistente operacionais, área de auxiliar de serviços gerais (saúde), por tempo indeterminado;
- 18 Assistentes operacionais, área de auxiliar de ação educativa por tempo indeterminado.

São extintos, por já não se tornarem necessários, não transitando assim para o mapa de pessoal para 2023, os seguintes postos de trabalho previstos/aditados no mapa de pessoal de 2022:

- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de técnico superior, na área funcional de engenharia eletrotécnica, por tempo indeterminado;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente técnico, na área funcional de turismo, por tempo indeterminado;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente técnico, área funcional de assistente administrativo, a termo resolutivo
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de motorista de transportes coletivos, por tempo indeterminado;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de telefonista, por tempo indeterminado;
- 9 postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, área funcional de auxiliar de ação educativa, a termo resolutivo.
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, área funcional de mecânico, por tempo indeterminado.
- 2 postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, área funcional de trolha, por tempo indeterminado.
- 2 postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, área funcional de pedreiro, por tempo indeterminado.
- 2 postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, área funcional de canalizador, por tempo indeterminado.
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, área funcional de tratador apanhador de animais, por tempo indeterminado.

A. D. O. S. C. O. M. U. N. I. C. I. P. A. L. D. E. C. A. S. T. E. L. O. D. E. P. A. I. V. A.
2023.02.12
Deliberação da Assembleia Municipal, 015.ª sessão (10.ª Sessão, 2.ª Votação, 3.ª Sessão) e 12.ª sessão da Assembleia Municipal (11.ª Sessão) aprovou o mapa de pessoal para 2023.

VA: mant

A. D. O. S. C. O. M. U. N. I. C. I. P. A. L. D. E. C. A. S. T. E. L. O. D. E. P. A. I. V. A.
2023.02.10
Deliberação da Assembleia Municipal, 4.ª sessão (10.ª Sessão, 2.ª Votação, 3.ª Sessão) e 12.ª sessão da Assembleia Municipal (11.ª Sessão) aprovou o mapa de pessoal para 2023 e nomeia o A. Municipal para a deliberação.

VA: mant

