



lv: care

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho				Obs.					
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Direção do departamento técnico	1										Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	1		a)	
Direção da divisão de administração geral		1														1		b)
Direção da divisão de gestão financeira, patrimonial e do desenvolvimento		1														1		b)
Direção da divisão de obras municipais e ambiente		1														1		b)
Direção da divisão de planeamento, urbanismo e habitação		1														1		b)



Mapa de Pessoal para 2022

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho				Obs.				
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo		Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Área funcional de engenharia civil			4							Engenharia civil e inscrição na respetiva Ordem Profissional	2	2				c)	
Área funcional de arquitetura			2							Licenciatura em arquitetura e inscrição na Ordem dos arquitetos	1	1					
Área funcional de engenharia do ambiente			2							Engenharia do ambiente	1	1				d)	
Área funcional de engenharia eletrotécnica			1							Licenciatura na área de engenharia eletrotécnica e inscrição na respetiva Ordem Profissional		1					
Área funcional de serviço social			1							Serviço social/ Política social e inscrição na Ordem dos assistentes sociais	1					e)	
Área funcional de sociologia			2							Sociologia	2						
Área funcional de Gestão económico-financeira			1							Economia/Gestão/Contabilidade		1				f)	
Área funcional de contabilidade			1							Contabilidade		1					
Área funcional de arqueologia			1							Arqueologia	1						
Área funcional de turismo			1							Licenciatura em Turismo ou licenciatura complementada com curso de pós-graduação/curso de especialização pós-licenciatura na área de Turismo			1				
Área funcional de jurista			2							Direito			2			g)	
Área funcional de medicina veterinária			1							Medicina veterinária	1						

Liliana



Mapa de Pessoal para 2022

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria								Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho				Obs.		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional		Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados			Não ocupados
Área funcional de biblioteca e documentação			1							Licenciaturas em Biblioteca e Documentação/Ciências da Informação e da Documentação e áreas afins ou especialização pós-licenciatura na área de ciências documentais	1					
Técnico superior generalista			1								1					
Área funcional de educação física e /ou desporto			3							Educação física e/ou desporto	3					
Área funcional de estudos europeus			3							Estudos europeus	2	1			h)	
Área funcional de relações internacionais			2							Relações internacionais	1	1			i)	
Área funcional de administração pública			1							Administração pública	1					
Área funcional de recursos humanos			2							Gestão de Recursos humanos/gestão de empresas/psicologia do trabalho	2					
Área funcional de ciências da educação			1							Ciências da educação	1					
Área funcional de animação sócio-cultural			1							Animação sócio-cultural	1					
Área funcional de Sistemas de Informação Geográfica			2							Geografia	2					
Área funcional de Psicologia			1							Psicologia e inscrição na Ordem dos Psicólogos		1				
Área funcional de comunicação e design gráfico			1							Ciências da comunicação	1					
Coordenador Técnico			8								8				j)	
Atividades inerentes aos serviços de informática					4						3	1			k)	
Área funcional de topografia						1					1					
Área funcional de medição orçamentista						1				Medições e orçamentos	1					
Área funcional de aferição de pesos e medidas						1				Aferição de pesos e medidas	1					

Liliana



Mapa de Pessoal para 2022

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho					Obs.			
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados		Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Área funcional de desenhador						1						1					
Área funcional de biblioteca e documentação						2						2					
Área funcional de turismo						1						1				l)	
Área funional de relações públicas e marketing						1						1					
Gestão da tesouraria (tesoureiro)						1						1					
Atividades de índole administrativo (assistente administrativo)						23						21	2			m)	
Coordenação de assistentes operacionais (área de obras por administração direta)							3					2	1				
Coordenação de assistentes operacionais (área de oficinas, parque de máquinas e viaturas)							1					1					
Coordenação de assistentes operacionais (área de parques desportivos e/ou recreativos)							1					1					
Área de apoio educativo (auxiliar de ação educativa)										15		7	8			n)	
Motorista de pesados										4		3	1				
Motorista										2		2					
Motorista de transportes coletivos										1			1				
Tratorista										2		1	1				
Telefonista										1			1				



Mapa de Pessoal para 2022

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria							Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho					Obs.			
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional		Assistente operacional	Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados		Não ocupados	Ocupados	Não ocupados
Auxiliar técnico de educação								1									
Auxiliar de serviços gerais								9	5								
Auxiliar administrativo								1									
Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais								5									
Fiel de armazém								1									
Leitor-cobrador de consumos								2									
Cantoneiro de limpeza								7	3								
Coveiro								1									
Tratador-apanhador de animais								3								o)	
Operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras								2								p)	
Marceneiro								1									
Montador-eletricista								1									
Mecânico								3									
Calceteiro								4	4								
Jardineiro								3	2								
Canalizador								2	5								
Carpinteiro de limpos								1									
Electricista								2	1								
Ferreiro								1									
Pedreiro								8	7								
Serralheiro civil								2	1								

Lucene



Mapa de Pessoal para 2022

Lúcia

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio - a caracterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria								Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho					Obs.		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional		Fiscal	Por tempo indeterminado		A termo resolutivo			Em comissão de serviço	
											Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados		Ocupados	Não ocupados
Pintor								1			1				Ocupados	Não ocupados	
Trolha								4			2	2					
Asfaltador								2			2						
Cantoneiro								9			7	2					
Porta-miras								1			1						
Assistente operacional generalista								1			1						
Nadador- salvador								1		Nos termos da Lei n.º 68/2014, de 29 de agosto, e regulamento anexo		1					
Fiscalização											2						
TOTAIS GERAIS	1	4	38	8	4	32	5	132	2		153	68	0	0	4	1	



Mapa de Pessoal para 2022

Página 8

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Observações:

- a) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional no exercício de cargos dirigentes no âmbito da administração local, de duração igual ou superior a 3 anos; competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção e coordenação do departamento técnico;
- b) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional em autarquias locais no exercício de funções inerentes à carreira de técnico superior, de duração igual ou superior a cinco anos;
- c) Um dos postos de trabalho não ocupados é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DPUH); a inscrição na respetiva Ordem Profissional é requisito obrigatório para ocupação de novos postos de trabalho.
- d) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções na Câmara Municipal de Braga em regime de mobilidade desde 01/12/2020;
- e) A inscrição na Ordem dos Assistentes Sociais passou a ser obrigatória nos termos da Lei n.º 121/2019, de 25 de setembro;
- f) Posto de trabalho não ocupado oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções dirigentes na CMPorto desde 01/04/2016;
- g) Um posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DT);
- h) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DOMA);
- i) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DGFPD);
- j) Um dos postos de trabalho ocupado em mobilidade intercategorias por 1 trabalhador oriundo da categoria de assistente técnico (secção de cultura e desporto);
- k) A carreira de técnico de informática, por se tratar de uma carreira de regime especial ainda não revista à luz da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro, desenvolve-se pelas categorias de estagiário, técnico de informática-adjunto, técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3, de acordo com o mapa II anexo ao Dec-Lei 97/2001, de 26 de março - dotação global de 3 postos de trabalho para as categorias de técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3, e dotação global de 1 posto de trabalho para a categoria de técnico de informática-adjunto (atualmente não ocupado); a dotação da categoria de estagiário integra a das restantes categorias da respetiva carreira, sendo o regime de estágios o fixado no artigo 10º. do Decreto-Lei 97/2001, de 26 de março, sem prejuízo das disposições aplicáveis da Lei geral do trabalho em funções públicas, aprovada pela Lei nº. 35 /2014, de 20 de junho, no que respeita à constituição do vínculo de emprego público e implicações daí decorrentes;
- l) Formação obrigatória para a ocupação de novos postos de trabalho;
- m) Um dos postos de trabalho vagos referem-se a 1 trabalhador em mobilidade intercategorias em coordenador técnico; 1 posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercarreiras a partir de 01/12/2021 (loja do cidadão) por uma trabalhadora oriunda da carreira/categoria de assistente operacional área funcional de auxiliar de ação educativa.
- n) Um dos postos de trabalho vagos refere-se a 1 trabalhador em mobilidade intercarreiras na carreira geral/categoria de assistente técnico, área funcional de assistente administrativo;
- o) Um dos postos de trabalho vagos refere-se a 1 trabalhador em mobilidade na categoria para diferente atividade - operador de estações elevatórias;
- p) Dois postos de trabalho ocupados em regime de mobilidade na categoria para o exercício de diferente atividade por 2 trabalhadores oriundos 1 da área funcional de tratador apanhador de animais e outro de trolha;
- q) Um dos postos de trabalho vagos refere-se a 1 trabalhador em mobilidade na categoria para diferente atividade - operador de estações elevatórias;
- r) Carreira especial de fiscalização - criada pelo Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto.



Mapa de Pessoal para 2022

Página 8

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

São criados no mapa de pessoal para 2022 os seguintes novos postos de trabalho:

- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de técnico superior, na área funcional de jurista;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de técnico superior, na área funcional de contabilidade;
- 3 postos de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de auxiliar de serviços gerais
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de cantoneiro de limpeza;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de calceteiro.

São extintos, por já não se tornarem necessários, não transitando assim para o mapa de pessoal para 2022, os seguintes postos de trabalho previstos no mapa de pessoal de 2021:

- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de técnico superior, na área funcional de engenharia mecânica;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de técnico superior, na área funcional de ciências sociais;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente técnico, na área funcional de construção civil;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente técnico, na área funcional de arqueologia;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente técnico, na área funcional de turismo;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de apontador;
- 1 posto de trabalho na carreira geral/categoria de assistente operacional, na área funcional de soldador;

Delib. do. da maioria - aprova
o Mapa de pessoal para o ano
de 2022.
2021.12.17
V.A. J. J. J.

A
2021.12.27
Delib. do. da maioria - aprova
o Mapa de pessoal para o
ano de 2022.
V.A. J. J. J.