Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Direção do departamento técnico	1									Direito/Engenharia civil e inscrição na respetiva ordem/arquitectura e inscrição na respectiva Ordem					1		a)
Direção da divisão de administração geral		1								Licenciatura em Direito/ Administração Pública/ Gestão de Recursos Humano/ Sociologia/ Ciências da Educação					1		b)
Direção da divisão de gestão financeira, patrimonial e do desenvolvimento		1								Licenciatura em economia, contabilidade, gestão ou licenciatura complementada com adequado curso de especialização ou pós graduação em áreas conexas					1		b)
Direção da divisão de obras municipais e ambiente		1								Licenciatura em Engenharia civil e inscrição na respetiva Ordem/arquitetura e inscrição na respetiva Ordem/ área de urbanismo/ou licenciatura complementada com adequado curso de especialização ou pós graduação em áreas conexas					1		b) c)
Direção da divisão de planeamento, urbanismo e habitação		1								Licenciatura em Engenharia civil e inscrição na respetiva Ordem/arquitetura e inscrição na respetiva Ordem/ área de urbanismo					1		b)

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Área funcional de engenharia civil			4							Engenharia civil e inscrição na respetiva Ordem Profisional	2	2					d)
Área funcional de arquitetura			2							Licenciatura em arquitetura e inscrição na Ordem dos arquitetos	1	1					
Área funcional de engenharia do ambiente			2							Engenharia do ambiente	2						
Área funcional de engenharia mecânica			1							Licenciatura em engenharia mecânica		1					
Área funcional de engenharia eletrotécnica			1							Licenciatura na área de engenharia eletrotécnica e inscrição na respetiva Ordem Profissional		1					
Área funcional de serviço social			1							Serviço social/ Política social e inscrição na Ordem dos assistentes sociais	1						e)
Área funcional de ciências sociais			1							Licenciatura em Ciências Sociais		1					
Área funcional de sociologia			2							Sociologia	2						
Área funcional de Gestão económico-financeira			1							Economia/Gestão/Contabilidade		1					f)
Área funcional de arqueologia			1							Arqueologia	1						
Área funcional de turismo			1							Licenciatura emTurismo ou licenciatura complementada com curso de pós-graduação/curso de especialização pós-licenciatura na área de Turismo		1					
Área funcional de jurista			1							Direito		1					g)
Área funcional de medicina veterinária			1							Medicina veterinária	1						

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Área funcional de biblioteca e documentação			1							Licenciaturas em Biblioteca e Documentação/Ciências da Informação e da Documentação e áreas afins ou especialização pós-licenciatura na área de ciências documentais		1					
Técnico superior generalista			1								1						
Área funcional de educação física e /ou desporto			3							Educação física e/ou desporto	3						
Área funcional de estudos europeus			3							Estudos europeus	2	1					h)
Área funcional de relações internacionais			2							Relações internacionais	1	1					i)
Área funcional de administração pública			1							Administração pública		1					j)
Área funcional de recursos humanos			2							Gestão de Recursos humanos/gestão de empresas/psicologia do trabalho	2						
Área funcional de ciências da educação			1							Ciências da educação	1						
Área funcional de animação sócio-cultural			1							Animação sócio-cultural	1						
Área funcional de Sistemas de Informação Geográfica			2							Geografia	2						
Área funcional de Psicologia			1							Psicologia e inscrição na Ordem dos Psicólogos		1					
Área funcional de comunicação e design gráfico			1							Ciências da comunicação	1						
Coordenador Técnico				8							7	1					
Atividades inerentes aos serviços de informática					4						3	1					k)
Área funcional de topografia						1					1						
Área funcional de medidor orçamentista						1				Medições e orçamentos	1						
Área funcional de construção civil						1				Construção civil		1					

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Área funcional de aferição de pesos e medidas						1				Aferição de pesos e medidas	1						
Área funcional de desenhador						1				Desenho de construção civil		1					
Área funcional de biblioteca e documentação						2				Biblioteca e documentação	2						
Área funcional de arqueologia						1				Arqueologia		1					
Área funcional de turismo						2				Adequada formação/curso profissional na área de planeamento e gestão de Turismo	1	1					l)
Área funional de relações públicas e marketing						1				Comunicação, marketing e relações públicas	1						
Gestão da tesouraria (tesoureiro)						1					1						
Atividades de índole administrativo (assistente administrativo)						23					21	2					m)
Coordenação de assistentes operacionais (área de obras por administração direta)							3				3						
Coordenação de assistentes operacionais (área de oficinas, parque de máquinas e viaturas)							1				1						n)
Coordenação de assistentes operacionais (área de parques desportivos e/ou recreativos)							1				1						
Área de apoio educativo (auxiliar de ação educativa)								15			8	7					
Motorista de pesados								4		Carta de condução adequada, CAM e CQM	2	2					
Motorista								2		Carta de condução adequada e CAP para transporte coletivo de crianças	2						
Motorista de transportes coletivos								1		Carta de condução adequada		1					

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Tratorista								2		Carta de condução adequada	1	1					
Telefonista								1				1					
Auxiliar técnico de educação								1			1						
Auxiliar de serviços gerais								11			9	2					
Auxiliar administrativo								1				1					
Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais								5		Carta de condução adequada	5						
Fiel de armazém								1			1						
Leitor-cobrador de consumos								2			2						
Apontador								1				1					
Cantoneiro de limpeza								9			7	2					
Coveiro								1				1					
Tratador-apanhador de animais								3			1	2					
Operador de estações elevatórias, de tratamento ou depuradoras								2			1	1					
Marceneiro								1			1						
Montador-electricista								1			1						
Mecânico								3			3						
Soldador								1				1					
Calceteiro								7			4	3					o)
Jardineiro								5			4	1					
Canalizador								7			2	5					p)
Carpinteiro de limpos								1			1						

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio - a caraterização dos postos de trabalho por atividade consta do anexo I)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Atribuições/competências/ atividades	Cargo/ carreira/ categoria									Área de formação académica e/ou profissional	Número de postos de trabalho						Obs.
											Por tempo indeterminado		A termo resolutivo		Em comissão de serviço		
	Diretor de departamento	Chefe de divisão	Técnico superior	Coordenador técnico	Técnico de informática	Assistente técnico	Encarregado operacional	Assistente operacional	Fiscal		Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	Ocupados	Não ocupados	
Electricista								3			2	1					
Ferreiro								1			1						
Pedreiro								15			9	6					
Serralheiro civil								3			2	1					
Pintor								1			1						
Trolha								4			3	1					
Asfaltador								2			2						
Cantoneiro								9			7	2					
Porta-miras								1			1						
Assistente operacional generalista								1			1						
Nadador- salvador								1		Nos termos da Lei n.º 68/2014, de 29 de agosto, e regulamento anexo		1					
Fiscalização									2		2						q)
TOTAIS GERAIS	**1**	**4**	**38**	**8**	**4**	**35**	**5**	**129**	**2**		**155**	**66**	**0**	**0**	**5**	**0**	

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

Observações:

a) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional no exercício de cargos dirigentes no âmbito da administração local, de duração igual ou superior a 3 anos; competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção e coordenação do departamento técnico;

b) Perfil pretendido – comprovada experiência profissional em autarquias locais no exercício de funções inerentes à carreira de técnico superior, de duração igual ou superior a cinco anos;

c) Posto de trabalho ocupado em regime de substituição desde 14/09/2020;

d) Um dos postos de trabalho não ocupados é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DPUH); a inscrição na respetiva Ordem Profissional é requisito obrigatório para ocupação de novos postos de trabalho.

e) A inscrição na Ordem dos Assistentes Sociais passou a ser obrigatória nos termos da Lei n.º 121/2019, de 25 de setembro;

f) Posto de trabalho não ocupado oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções dirigentes na CMPorto desde 01-04-2016;

g) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DT);

h) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior deste Município a exercer funções de Chefe da DOMA em regime de substituição desde 14/09/2020;

i) O posto de trabalho não ocupado é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviço (DGFPD);

j) O posto de trabalho "não ocupado" é oriundo de um técnico superior a exercer funções dirigentes em comissão de serviços (DAG);

k) A carreira de técnico de informática, por se tratar de uma carreira de regime especial ainda não revista à luz da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro, desenvolve-se pelas categorias de estagiário, técnico de informática-adjunto, técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3, de acordo com o mapa II anexo ao Dec-Lei 97/2001, de 26 de março - dotação global de 3 postos de trabalho para as categorias de técnico de informática do grau 1, técnico de informática do grau 2 e técnico de informática do grau 3 , e dotação global de 1 posto de trabalho para a categoria de técnico de informática-adjunto (atualmente não ocupado); a dotação da categoria de estagiário integra a das restantes categorias da respectiva carreira, sendo o regime de estágios o fixado no artigo 10º. do Decreto- Lei 97/2001, de 26 de março, sem prejuízo das disposições aplicáveis da Lei geral do trabalho em funções públicas, aprovada pela Lei nº. 35 /2014, de 20 de junho, no que respeita à constituição do vínculo de emprego público e implicações daí decorrentes;

l) Formação obrigatória para a ocupação de novos postos de trabalho;

m) Um dos postos de trabalho encontra-se ocupado em regime de mobilidade na categoria por uma trabalhadora oriunda do Agrupamento de Escolas de Castelo de Paiva, desde 14/09/2020;

n) Posto de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercategorias por um trabalhador oriundo da carreira/categoria de Assistente Operacional, área funcional de canalizador;

o) O titular de um dos postos de trabalho não ocupados encontra-se a exercer funções na categoria de Fiscal, da carreira especial de fiscalização, em regime de mobilidade intercarreiras desde 01/05/2020;

p) O titular de um dos postos de trabalho não ocupados encontra-se a exercer funções na categoria de Encarregado Operacional (Oficinas, Parque de Máquinas e Viaturas), da carreira de assistente operacional, em regime de mobilidade intercategorias desde 02/11/2020;

q) Carreira especial de fiscalização - criada pelo Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto; um dos postos de trabalho é ocupado em regime de mobilidade intercarreiras desde 01/05/2020, por uma assistente operacional do Município da área funcional de calceteiro.

São criados no mapa de pessoal para 2021 os seguintes novos postos de trabalho:

1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria de Técnico Superior, na área funcional de Engenharia Eletrotécnica, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria de Técnico Superior, na àrea funcional de Turismo, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Mapa de Pessoal para 2021

(Artigos 28.º e 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as alterações introduzidas pela Lei n.º25/2017, de 30 de maio)

Câmara Municipal de Castelo de Paiva

1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria deTécnico Superior, na área funcional de Ciências Sociais, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Motorista de Pesados, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Tratorista, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 Postos de trabalho na carreira geral/categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Tratador Apanhador de Animais, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 Postos de trabalho na carreira geral/categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Canalizador, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 Posto de trabalho na carreira geral/categoria de Assistente Operacional, na área funcional de Pedreiro, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.